**附件2**

**黑龙江省建设投资集团总部机关人才岗位需求一览表——建投系统内招聘岗位要求**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部 门** | **岗 位** | **年 龄** | **人 数** | **条 件** | **薪 酬** |
| 1 | 改革发展部（董事会办公室） | 业务主管（战略规划） | 40岁及以下 | 1 | （1）经济、企管、哲学、中文、法律、工程等相关或相近专业统招大学本科及以上学历。（2）具有8年以上工作经验，在系统内相关主要管理岗位工作3年及以上。（3）具有较强的战略思维、辩证思维，文字功底扎实，有很好的综合材料撰写和把握能力，善于沟通协调，有较强的学习能力、理解能力，勤恳敬业、吃苦耐劳。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |
| 2 | 改革发展部（董事会办公室） | 业务主管（董事会办公室业务岗） | 40岁及以下 | 1 | （1）经济、企管、哲学、中文、法律、工程等相关或相近专业统招大学本科及以上学历。（2）具有8年以上工作经验，在系统内相关主要管理岗位工作3年及以上。（3）对企业管理或董事会建设有较深入的理解和把握，有较强的文字综合能力、语言表达能力、沟通协调能力，逻辑性、条理性强，乐于学习、善于思考、勤恳敬业、吃苦耐劳。 | 包括岗位工资、绩效工资和各项津补贴。年薪13-15万 |