

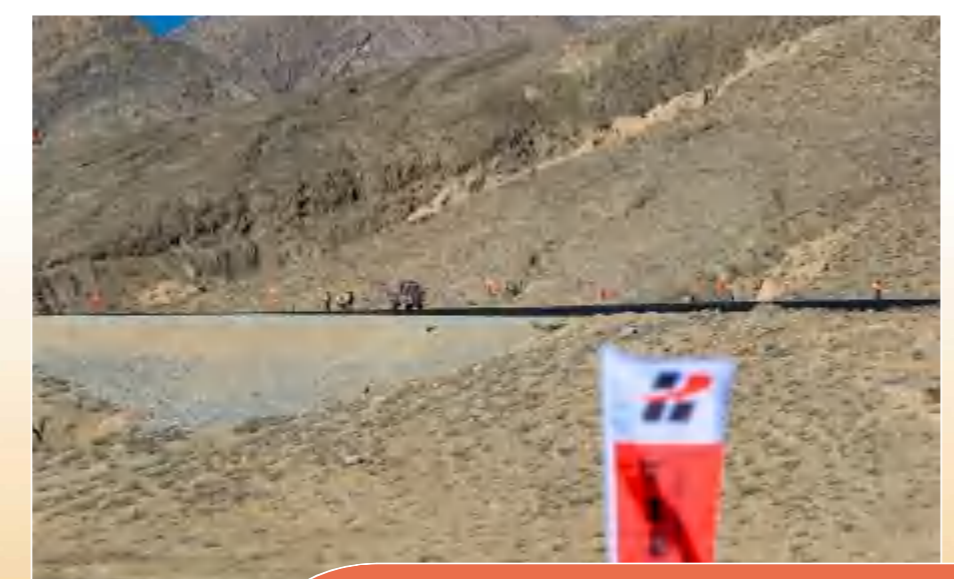
抱一 至永 远者 无疆



作品名称: 盼望
拍摄地点: 西藏国道219线改扩建工程
作者: 龙建六公司付亮
对于一线施工人员来说,最大的愿望就是在最艰险的地段平安顺利地完成任务

喜迎建国70周年,展现建投集团“抱一至永、远者无疆”的企业核心文化和“正心诚意、刚健自强”的守正坚韧奋斗精神,集团党委宣传部推出“我和建投共成长”书画、摄影、征文优秀作品系列展,用文艺的形式生动展现爱党、爱国、爱集团、爱建投的情怀。

「我与建投共成长」 书画摄影征文优秀作品系列展(三)



作品名称: 旗帜
拍摄地点: 西藏日喀则机场专用公路
作者: 龙建六公司 付亮
龙建路桥的旗帜第一次飘扬在西藏的土地,旗帜后是刚刚铺完沥青路面的日喀则机场专用公路



作品名称: 合家欢夜景
拍摄地点: 四川遂宁
作者: 龙建四公司赵忱
建投集团走出去、拓市场,为省外基础设施建设添砖加瓦



作品名称: 腾飞的中信路桥
拍摄地点: 哈尔滨市阿城区
作者: 中信路桥 何宇鹏
中信公司在建设美丽中国,实现伟大“中国梦”的征程中,将不忘初心、砥砺前行。

作品名称: 旭日东升
拍摄地点: 桃山湖大坝
作者: 龙建一公司
建投集团犹如初升的太阳,充满着朝气与激情,我们要时刻保持清醒、坚定信心、振奋精神,紧随着集团发展的脚步而奋斗



(本报 刘雨轩)8月30日上午,建投集团召开总部中层管理人员述职测评大会,建投集团领导班子成员、总部机关全体干部、建工集团、龙建股份、龙安集团、水利水电集团、龙创置业、科创投资公司领导班子成员,以及在哈二级权属企业机关部门负责人同志出席会议。建投集团党委副书记张冠武主持会议。
这次会议进一步贯彻落实“不忘初心、牢记使命”主题教育工作守初心、担使命、找差距、抓落实的总要求,加强集团党委选人用人工作,全面了解和掌握建投集团总部中层管理人员履职情况,优化集团中层管理人员结构,提升集团总部整体管理和服务水平。

建投集团党委书记、董事长张起翔指出,这次会议很重要,是集团历史上首次总部中层管理人员述职测评大会。建投集团组建,迎来了政治机遇、政策机遇、改革机遇和市场机遇,集团班子成员、机关中层干部、各权属企业班子成员要抢抓机遇,打造满足大型国有企业改革发展需要的忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。张起翔强调,三项制度改革是国企改革核心中的核心,机关干部是集团司令部,是大脑中枢,提升干部素质要率先在集团总部开始。
张起翔指出,要高度重视今天的会议,要对参加测评的干部做出客观公正的评价,要把主题教育与树立正确的选人用人导向相对应,营造建投集团风清气正的政治生态。张起翔强调,干部是企业发展的关键保障,要公正用人,事业需要什么样的干部就选择什么样的干部。现在,集团的改革任务繁重,历史任务处理繁重,发展任务繁重,省委省政府、集团全体职工都对企业发展寄予厚望,集团改革发展事业更需要一批德才兼备、忠诚于企业的干部,更需要有能承重的精神、务实的作风和忠诚于岗位的情怀,要通过测评,做到人岗相适,从而进一步提升优化集团总部机关干部队伍,为权属企业立标打样。
会议随后进行了集团总部中层管理人员述职以及集中测评。

张起翔一行就水利水电集团领导班子和干部队伍建设情况开展调研
(水利集团 史国强)9月2日,以建投集团党委书记、董事长张起翔为组长的调研组一行,就水利水电集团领导班子和干部队伍建设情况开展调研。建投集团调研组成员,建投集团副总经理、董事、水利水电集团党委书记、董事长宋祝等水利集团领导班子成员,水利集团部门负责人同志以及权属企业班子成员参加调研座谈。
张起翔指出,水利水电集团处于完全充分的市场竞争性行业,需要通过改革创新推进发展,所以,领导班子和干部需要按照市场化的要求去配置,确保领导班子能够带领“大”干部职工有持续占领市场、打赢市场的能力。建投集团的组建,为水利水电集团的未来发展奠定了坚实基础,提供了千载难逢的发展机遇,集团党委对水利集团班子的优化配置高度重视,集团班子要有能力抢抓这个机遇,乘势而上,乘势而为,推动企业快速发展。
张起翔要求,参会的各位同志,要站在事业发展的全局,站在水利水电集团未来长远发展的角度,对班子及班子成员给予公

正、客观、精准的评价,为建投集团党委提供参考,集团党委一定会和广大干部职工站在一起,共同谋划水利水电集团的事业发展。
张起翔强调,企业的发展需要贤将良士,干一流的事业,需要一流的人才、一流的班子,班子是企业发展的核心,是把方向、带队伍、带风气的关键,希望通过本次调研,能够把水利水电集团真正优秀的干部发现出来、使用起来,推进事业长远发展。
调研组对现职领导班子成员德、能、勤、绩、廉各方面的表现进行民主测评,并与领导班子、机关中层正职、下属公司主要领导进行个别谈话,同时对领导班子总体运行情况及其存在的问题自评材料进行收集整理。



张起翔一行深入龙建股份开展领导班子和干部队伍建设工作调研

(龙建 包晓英)8月31日,建投集团党委书记、董事长张起翔率建投集团调研组一行深入龙建股份就领导班子和干部队伍建设情况开展调研。龙建股份领导班子成员、机关中层正副职、权属企业领导班子成员参加调研。本次调研旨在更好实现建投集团组建的新使命、新要求,把“不忘初心、牢记使命”主题教育工作同树立正确的用人导向相结合,全面了解和掌握二级权属企业领导班子和干部队伍建设情况。
张起翔指出,龙建股份在集团高质量发展进程中面临重大的发展机遇,企业改革任务繁重,市场形势和机遇给予龙建股份新的发展机会,首先要在干部管理上做好充足的准备。张起翔指出,2015年公司班子调整后,龙建股份的整体精神面貌焕然一新,干部队伍调整较大,一批优秀的干部能够在事业传承发展中勇挑重担,推动了企业健康发展。张起翔强调,集团党委非常关心关注龙建股份的班子和干部队伍建设情况,始终将人才储备、结构调整、培养放在首位,也将关心干部成长作为义不容辞的政治责任,在干部的选人用人方面一定会坚持公平公正的原则。现在,龙建股份站在新的历史节点,班子设置要更好地满足事业发展,希望大家站在公司发展的高度,本着对事业负责的态度,坦诚相见,认真交流,切实把干部的真实情况客观反映出来,为集团党委选人用人提供科学的依据。
本次调研采取个别访谈、民主测评、收集整理相关资料等方式进行,参加本次大会的同志按要求进行了民主测评,随后,调研组分别与公司班子成员、机关中层正职、公司权属企业主要领导进行个别谈话。

张冠武一行深入龙安集团 科创集团 龙创集团开展领导班子和干部队伍建设工作调研

团一直对二级权属企业班子建设高度重视,希望通过此次调研上优秀人才发现出来、使用起来,成长起来,巩固能者上、平者让、庸者下的企业良好政治生态。
张冠武指出,建投集团党委书记、董事长张起翔高度重视此次调研,调研组对谈话提纲进行了充分优化、细化,旨在通过民主测评、谈心谈话,充分了解班子运行情况、现有班子结构及班子成员履职尽责情况,调研组最终形成的调研成果运用到建投集团优化中层干部队伍和二级班子队伍的工作实践中,不断提升建投集团干部队伍的整体打赢能力。
张冠武指出,建投集团党委严格新时期好干部标准和国有企业领导人员“20字”标准,把对党忠诚作为第一要求,始终坚持把正确的用人导向树立起来,把好干部标准树立起来,把风清气正的好风气树立起来,“三个树立起来”,选人用人的“正”文化已深入人心。在选人用人上,坚持看政治忠诚,是否牢固树立“四个意识”;看政治定力,是否坚定“四个自信”;看政治担当,是否坚持原则、敢于斗争;看政治能力,是否善于从政治上观察和处理问题;看政治自律,是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩,确保选干部配班子能够遵循企业正确的改革发展方向,培养造就一批具有专业素养、专业能力、专业精神的高素质干部队伍。
张冠武表示,此次调研是建投集团根据企业改革发展新形势以及“不忘初心、牢记使命”主题教育相关要求开展的,目的是增强干部守初心、担使命的责任意识,优化二级权属企业班子配置,树立正确的选人用人导向。班子建设是干部队伍建设的重中之重,集团

水利水电集团召开第二次股东会议

(水利集团 万天卓)8月29日,水利水电集团召开第二次股东会议,工银金融资产投资有限公司代表张效慧,建投集团代表宋祝出席。水利水电集团党委副书记、副董事长、总经理由卫东,总会计师李燕列席会议。会议听取了李燕关于水利水电集团申请贷款、为文安县PPP项目提供全额担保等三项议题的情况汇报,与会代表进行研讨讨论,并通过了以上议题。
张效慧表示,水利水电集团资产结构优良,品牌信誉良好,行业影响力不断增强,是工商银行和工银金融资产投资有限公司可信任的合作伙伴。希望水利水电集团借助好债转股的有利契机,利用优质的客户资源和相应的优惠政策,充分发挥集团在我省水利水电等重大民生工程建设的主体作用,进一步提升集团的行业竞争力。
建投集团副总经理、董事、水利水电集团党委书记、董事长宋祝表示,自工银金融资产投资有限公司成为水利水电集团股东以来,双方目标一致、戮力同心、精诚合作,在重要事项上保持密切的沟通与协作的基础上,提供了很好的指导性意见。我们将进一步加强沟通交流,充分利用好工银金融资产投资有限公司在客户方面带来的优质资源和金融优惠政策,充分借鉴工商银行的丰富经验,学习创新思维和发散思维,更好地改善公司治理结构,使集团各项工作更加规范、更有效率,为水利水电集团“双百”总目标实现和银企双方高质量发展助力添彩。

