

# 围绕企业中心工作开展党的建设 推动集团高质量发展

水利水电集团党委

习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。总书记的讲话准确指出了国有企业与党建工作的关系,把国有企业中的党建工作提升到了一个新的高度和层次,对于国有企业而言,围绕企业生产经营中心工作开展党建工作,是把党的建设深入融合到企业发展中的必由之路,也是党的建设能够扎根于企业、扎根于实际、扎根于基层的关键。

## 一、党的建设是国有企业一切工作的基石

党的建设是党为保持自己的性质而从事的一系列自我完善的活动,党和人民事业发展到什么阶段,党的建设就要推进到什么阶段。从思想政治高度正确认识国有企业中的党建工作,是做好党的建设、并促进企业高质量发展的根基。总书记的讲话,给国有企业中的党建工作提供了精准定位,“根”和“魂”包含两层含义,一是党的建设是国有企业中不可或缺的组成部分,是基础和灵魂,没有党的建设,或者党的建设弱化、虚化、淡化、边缘化,国有企业将会迷失前进的方向和动力,从而对党和国家造成严重危害。二是党的建设要与国有企业深度融合,即要围绕企业生存发展、围绕企业生产经营、围绕企业中心工作,这三个中心开展党的建设,否则党的建设就是空中楼阁、水中月、镜中之花。

## 二、正确认识国有企业中的党建工作

正确认识国有企业中的党建工作,首先要剔除错误的认识、错误的思想。现实中,往往有两种错误思想,严重影响着党的建设在国有企业中的作用。

其一,企业是生产经营单位,要“指标”不要“思想”,要“业绩”不要“政治”,从根源上弱化党的建设、削弱党的组织。值得庆幸的是,在党中央严抓、严控、严管的不懈努力下,国有企业党建工作已经有了翻天覆地的变化,党的建设被提升到了新的高度,党组织的作用、党员的作用得以发挥,很好地促进了企业生产经营工作的开展,党的建设也更加深入人心。

其二,把党的建设视为“枝”与“叶”,而不是“根”和“魂”。党建工作与企业中心工作严重脱节,浮于表面、不求甚解,党建工作看似轰轰烈烈,实质是形式主义的另一表现,对国有企业的危害不亚于前者,由于表面工作做得好,甚至危害更甚。

正确认识国有企业中的党建工作,要充分发挥党组织把方向、管大局、保落实职能,充分发挥公司治理体系规范、科学、高效职能,实现两者融合发展,相互促进;要严守党的政治纪律和政治规矩,进而带动工作纪律、组织纪律、生活纪律、财经纪律严起来;要加强民主集中制建设,落实“三重一大”决策制度,加强领导班子建设、干部队伍建设、党员队伍建设和基层党组织建设,为做强做优做大提供坚实的组织保障;要以党建工作责任制为主要抓手,把党的建设向基层党组织

延伸,一个支部一个支部去落实、去巩固,同时要支持工会、共青团依照各自章程自主开展工作;要加强党风廉政建设,积极落实“两个主体责任”,认真开展反腐倡廉工作,推动廉政文化融入生产经营管理,不断健全廉政风险防控机制,让优良的政治生态、廉政的干部状态成为推动企业质效发展、干部健康成长的土壤。

## 三、推动企业高质量发展,要从政治上把握党的建设

推动企业高质量发展,首先要从政治的高度把握党的建设,始终坚持党对企业工作的领导,坚持党要管党,全面从严治党,筑牢国有企业的“根”和“魂”,将党组织政治优势转化为发展优势,不断开创公司创新发展新局面。

目前,黑龙江省水利水电集团各权属单位均实现了党委书记、董事长“一肩挑”,党组织在法人治理结构中的法定地位更加牢固,从职权上突出党委的地位和作用。同时,进一步理顺党委决策程序,以制度建设厘清党委和其他治理主体的权责边界,把党组织研究讨论提出意见作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序,从法理上明确党的政治核心和领导核心作用。另外,党的建设要融入企业,首先是要融入企业发展的各个层级、各项决策。水利水电集团各权属单位均已把党的建设写入公司章程,在制度层面实现党的领导内嵌于公司治理结构之中,从而为党建工作的正常开展奠定坚实的组织基础与制度保障。

## 四、推动企业高质量发展,要从思想上强化党的建设

党的理论知识、方针政策与战略部署,是国有企业发展的重要指针与关键航标。以党的建设为企业发展的思想根基,进一步解放思想,融入每个人的具体工作中,才能更加有效地推动企业高质量发展。

水利水电集团在企业成立之初,就注重从思想建设入手,形成纵横交错、点面结合的学习网络,使党的理论方针深入每名干部职工心中,形成牢固的思想共识。一是集团总部机关每周五下午均开展理论学习,集团领导班子以普通党员身份,与全体干部职工共同学习,学习内容包括党的理论知识与前沿思想、当前学习重点与热点、党和国家发展的重大决策与部署、行业内的优秀事迹与领军人物等,方式也不限于宣读报告、讲话等,而是采取观看视频、参观学习、交流座谈等多种方式,使职工易于接受、乐于接受。二是针对重大理论,组织召开专题培训,2018年5月,组织开展了以“求真知、务实效”为主题的学习贯彻党的十九大精神集中轮训,在干部职工中引起强烈反响。三是以主题党日、组织生活会等党组织特有形式,对党员进行重点强化,从集团机关总部到权属企业的各级党组织,均形成了系统而且独具特色的党组织活动模式。四是突出基层党支部的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用。每年的7月1日,集团都召开专门的表彰会议,树旗帜、立标杆、比奉献,并在集团网站、微信公众号等媒

体上进行宣传,形成了党的思想入人心、党员风格入行动的良好氛围。

## 五、推动企业高质量发展,要从用人上深化党的建设

人是一切工作的基础,企业的发展在人、风气在人、文化在人。用好人、用能人,对职工群众而言,就是“随风潜入夜,润物细无声”的方式。党务工作者的素质与能力、党员领导干部的业绩与作风,是企业党建工作开展的基石,也是推动企业高质量发展的重要力量。

水利水电集团在党务工作者的选用上,坚持品德与能力兼重、素质与业绩并行的方式,确保党务工作的有序开展,深入实际、独具特色。在干部的选用上,坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,坚持把“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准落到实处。同时根据企业发展需要,不断调整完善干部的选用机制。2018年,集团党委严格履行选人用人相关规定,广泛听取职工意见,选拔任用中层正职以上领导干部21人,干部队伍建设显著加强,基本形成了风清气正的政治生态。在干部管理上,注重日常考核与阶段性考核相结合,日常考核主要以职工群众的反映为参考依据,阶段性考核则从品德、业绩等方面,每年都对接管的全体干部进行一次“洗礼”,在看业绩、查数据的同时,也把干部职工的意见作为重要的参考依据,重实、重效、重作风相结合,确保了党员干部这个“特殊部队”成为企业高质量发展的坚实基础、核心力量、攻坚骨干,并由此确保了企业发展的风清气正。

## 六、推动企业高质量发展,要以党风廉政责任制保障党的建设

党风廉政责任制是推动科学发展、促进社会和谐、提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要手段,是营造企业风清气正良好政治生态的重要保障。

水利水电集团始终坚持把党风廉政建设责任制作为重要抓手,不断强化党委主体责任和纪委监督责任。2018年,依据建设集团纪委工作要点安排,制定集团年度纪委工作要点。严格执行述述职廉制度,集中报告履行党风廉政建设责任、作风建设、廉洁自律等情况,发现并纠正下级党组织落实主体责任不够的问题,逐步形成落实主体责任强大合力。突出纪委主责主业落实,充分发挥纪检和监察两项职能,协助党委抓好各项工作。督促权属企业党政负责人做到党风廉政建设与企业改革发展同部署、同落实、同检查,对重点工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。集团与权属企业、权属企业与党员干部层层签订党风廉政建设责任状、廉政承诺书,逐级压实责任,进一步构建分层抓落实、责任共承担的工作格局。

在廉洁风险防控和制度体系建设方面,坚持依靠制度加强对权力运行的制约和监督,制定了

《关于加强廉洁风险防控的实施意见》,组织召开了推进党风廉政建设专题工作会议,要求各单位认真排查风险点,制定风控措施和预案,特别是防范三江治理工程和市县巡察中风险点。同时,进一步规范廉洁风险防控工作贯彻落实,按照既定时间节点和阶段性工作要求,督促集团机关和权属企业形成廉洁风险防范管理工作机制,推进集团党风廉政建设和反腐败工作特别是预防腐败工作取得明显成效。制定完善《党委班子成员“一岗双责”制度》、《领导干部述职述廉制度》、《党员提醒谈话、诫勉谈话、函询制度》、《纪检监察信访工作制度》和《企业纪律检查机关案件办理工作条例》,进一步增强党员干部“四个意识”,健全内控体系,完善制度防线。

## 七、推动企业高质量发展,要从群众中筑牢党的建设

从国有企业层面来看,党的建设不仅仅是宏观的,具有指导性和方针性,而更应该注重党建工作的落实和细化,使党的建设融入企业文化、融入每名干部职工的行动自觉、融入企业发展与日常工作的细节,才能以党的建设真正推动国有企业高质量发展。

一方面,水利水电集团通过有效搭建活动载体,充分释放党建工作效能。党建思想政治工作会议、“七一”表彰大会逐渐成为企业党建优良传统;主题党日活动、每周一次的集中学习呈现常态化。在权属单位层面,深入各地纪念馆、教育基地观摩学习活动持续开展。在基层党支部层面,与地方政府、企事业单位的党建共建活动蓬勃开展。2018年开展的纪念改革开放四十周年系列活动,解放思想推进高质量发展大讨论,工会、共青团系列活动对于促进党员同志和广大职工增强“四个意识”,坚定“四个自信”起到了重要作用。以形式多样的活动为载体,集团的企业文化建设成绩斐然,发展面貌也得到了全景展示。

另一方面,集团党委抓住“发展成果与职工群众共享”这个关键点,在职工工资与福利待遇的提升、离退休老党员慰问、困难党员职工补助等方面,使党的关爱深入每名党员、每名职工心中,不留死角、不留空白。通过企业党组织的关爱,激发企业每名职工爱岗敬业的热情,同时也形成了企业奋发向上的工作氛围。

水利水电集团的党建工作,始终坚持实事求是的原则,围绕企业生产经营开展党建工作,以党的建设谋发展、促发展,坚持问题导向,不虚、不空、不搞形式,同时也不拘于形式;始终保持定力,坚定信念,把自身发展与省情、企情相结合,不受不良因素干扰,坚持“德才兼备、以德为先”的用人原则,创造了良好的工作氛围与发展环境;就是始终把企业的发展与职工群众的利益紧密联系在一起,做到企业发展与职工的福利待遇同步、与职工的切身诉求同步、与干部职工的成长同步。

一言以蔽之,就是真正理解党的方针政策,真正落实党的发展战略,真正执行党的行动准则,才能以党建工作推动企业高质量发展。

